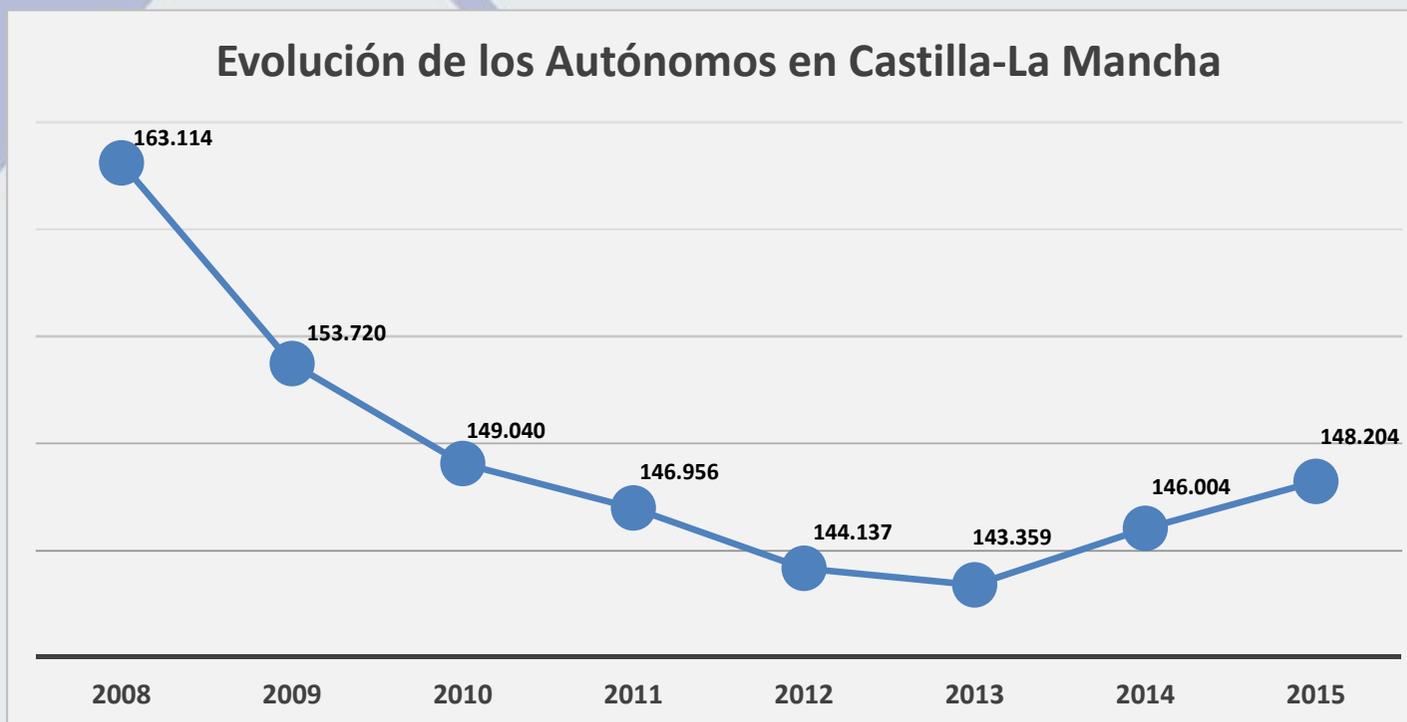


# PLAN AUTONOMOS CASTILLA LA MANCHA



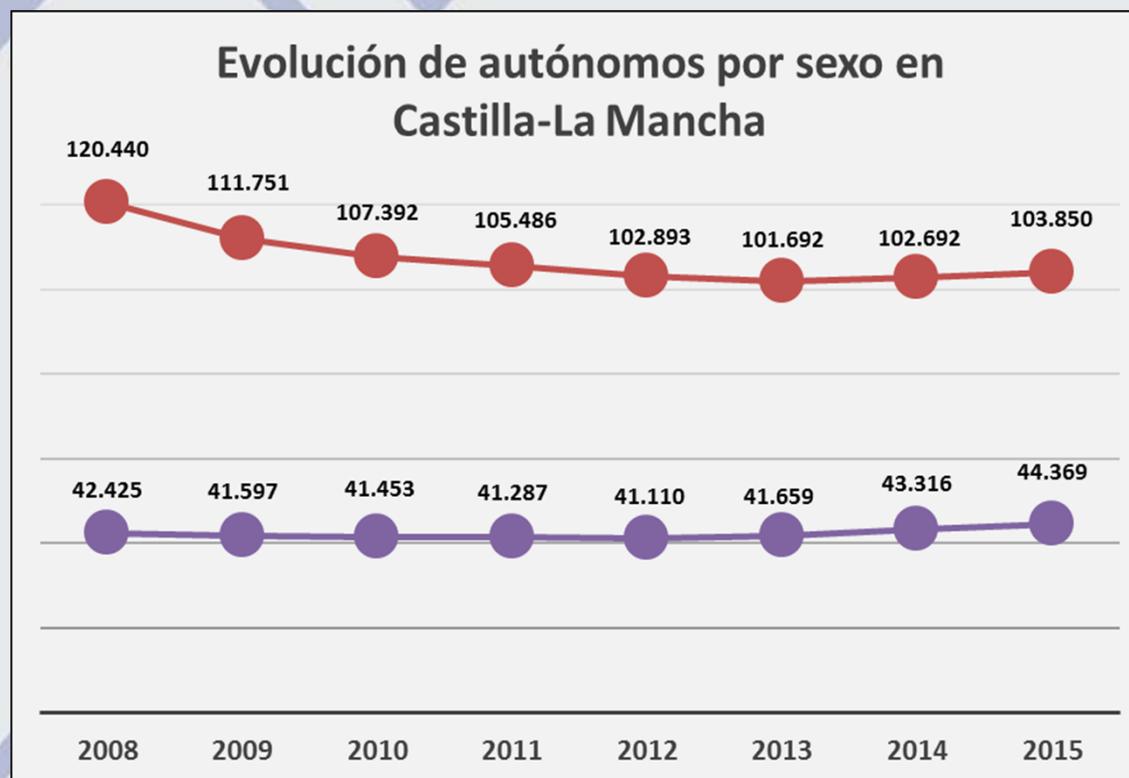
# **AUTOEMPLEO EN CASTILLA LA MANCHA: EVOLUCIÓN, SITUACIÓN ACTUAL Y OBJETIVOS**

# EVOLUCIÓN TRABAJADORES AUTÓNOMOS : PERIODO 2008/15



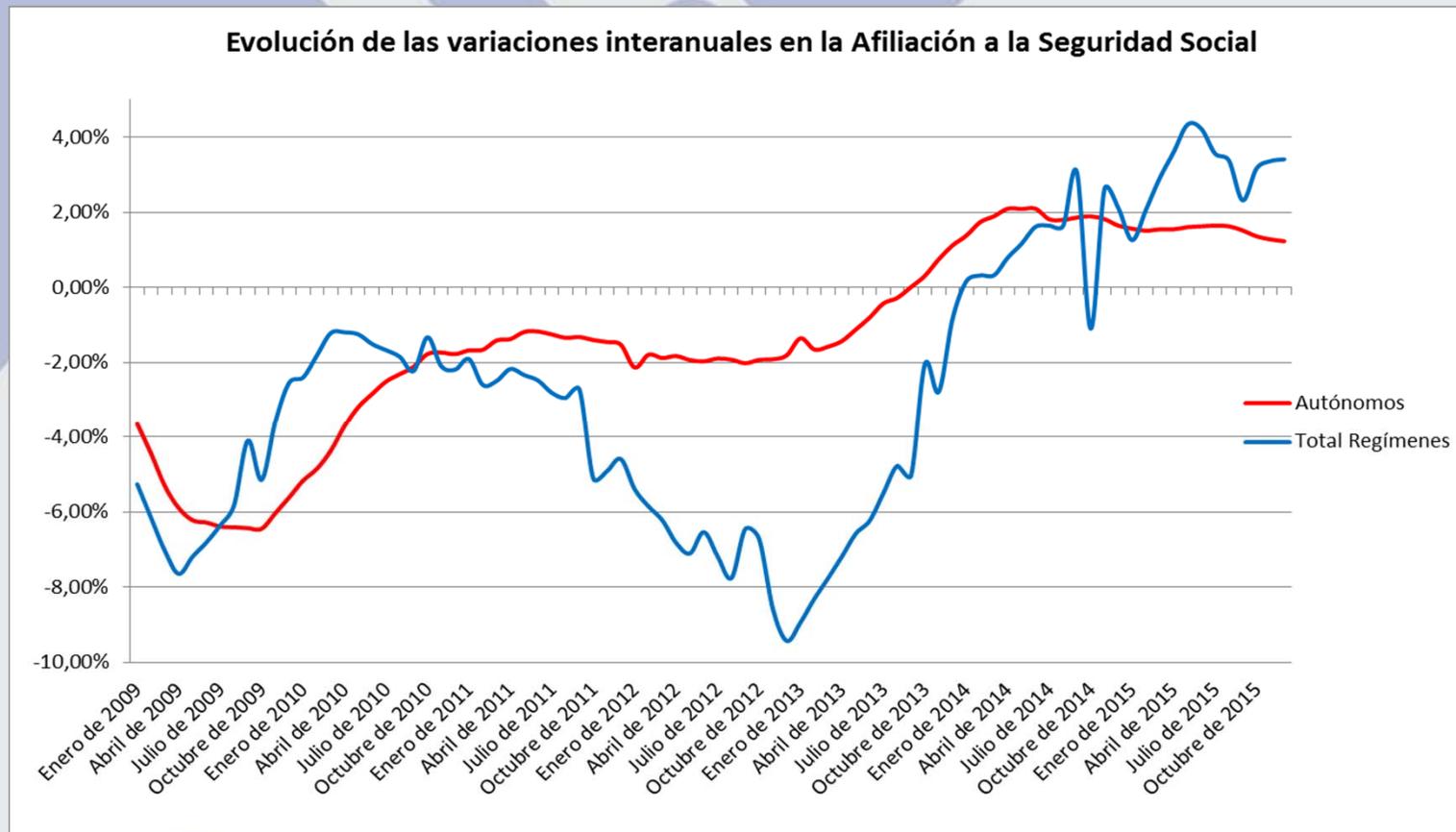
- Considerando la media anual de afiliados al RETA los trabajadores autónomos han sufrido pérdidas en valores absolutos hasta el 2013 (19.755 trabajadores).
- En los dos últimos se experimenta un leve incremento hasta alcanzar los 148.204 trabajadores.
- La pérdida de afiliados al RETA en este período ha sido del 6,72%. Para el total de trabajadores afiliados: 13,75%

## EVOLUCIÓN DE TRABAJADORES AUTÓNOMOS POR SEXO.



- Por sexos se nos muestran caídas importantes entre los hombres hasta el año 2013, debido principalmente de la incidencia de la crisis en el sector de la construcción.
- Entre las mujeres las variaciones apenas han sido significativas.

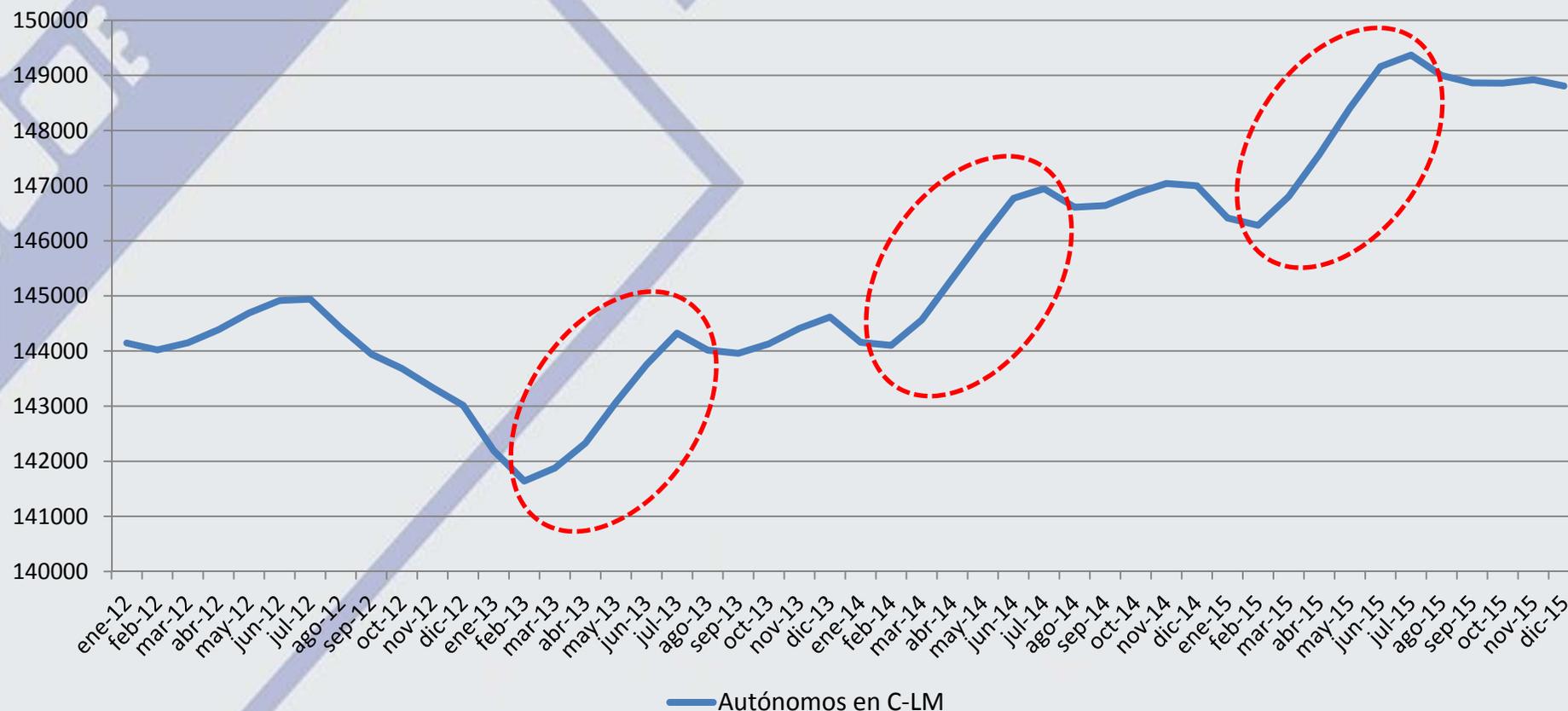
## COMPARATIVA VARIACIONES INTERANUALES DEL TRABAJADOR AUTÓNOMO Y TOTAL AFILIADOS



- El comportamiento de pérdida de empleo es similar para trabajadores autónomos y total de afiliados.
- Para trabajadores autónomos las pérdidas de empleo son menores durante los años 2011, 2012 y 2013.
- En los dos últimos años las variaciones interanuales positivas son menos intensas para autónomos.
- En los últimos meses la variación interanual del total afiliados es del 3% y sin embargo autónomos apenas han superado el 1,5.

# ESTACIONALIDAD DEL TRABAJO POR CUENTA PROPIA

## Estacionalidad de los Autónomos en C-LM



- Tomando como base las variaciones absolutas mes a mes del número de autónomos en el período 2012-15 se observa que éstos tienen una estacionalidad claramente positiva entre los meses de marzo y junio

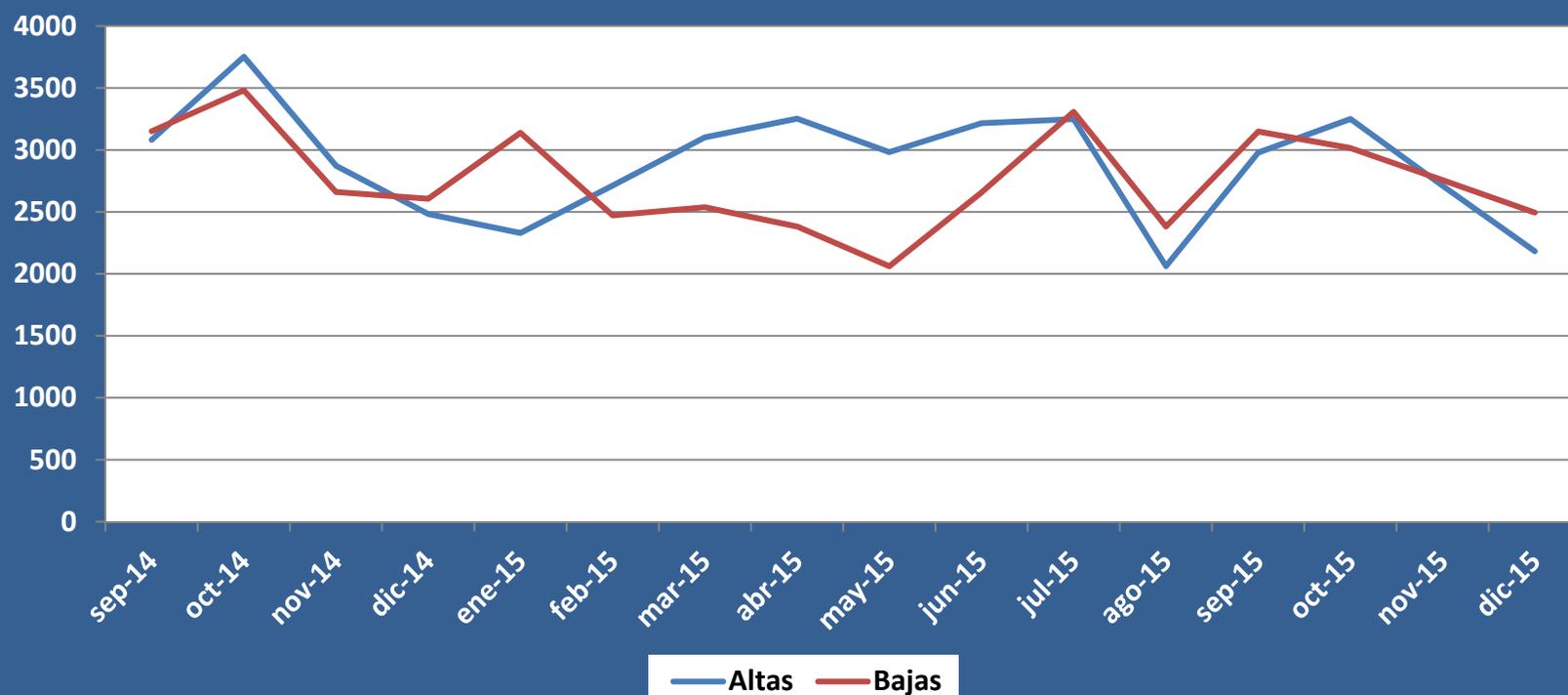
# ESTACIONALIDAD DEL TRABAJO POR CUENTA PROPIA

Mes	Mes anterior	Altas	Bajas	Fin de mes
septiembre-14	146.647	3.081	3.151	146.577
octubre-14	146.577	3.752	3.481	146.848
noviembre-14	146.848	2.872	2.661	147.059
diciembre-14	147.059	2.483	2.606	146.936
enero-15	146.936	2.329	3.138	146.127
febrero-15	146.127	2.713	2.471	146.369
marzo-15	146.369	3.101	2.538	146.932
abril-15	146.932	3.253	2.381	147.804
mayo-15	147.804	2.983	2.061	148.726
junio-15	148.726	3.216	2.656	149.286
julio-15	149.286	3.249	3.307	149.228
agosto-15	149.228	2.062	2.382	148.908
septiembre-15	148.908	2.979	3.149	148.738
octubre-15	148.738	3.250	3.015	148.973
noviembre-15	148.973	2.710	2.757	148.926
diciembre-15	148.926	2.183	2.494	148.615

- Comparando altas y bajas en el RETA, las altas son claramente positivas en los meses de marzo a junio.
- En los meses de diciembre a enero las bajas superan claramente a las altas.
- En el resto del año altas y bajas están prácticamente equiparadas.

# ESTACIONALIDAD DEL TRABAJO POR CUENTA PROPIA

## Evolución de altas y bajas de trabajadores autónomos en Castilla-La Mancha



# TRABAJADORES AUTÓNOMOS PROPIAMENTE DICHOS (DICIEMBRE 2015)

Autónomos por sectores y sexo

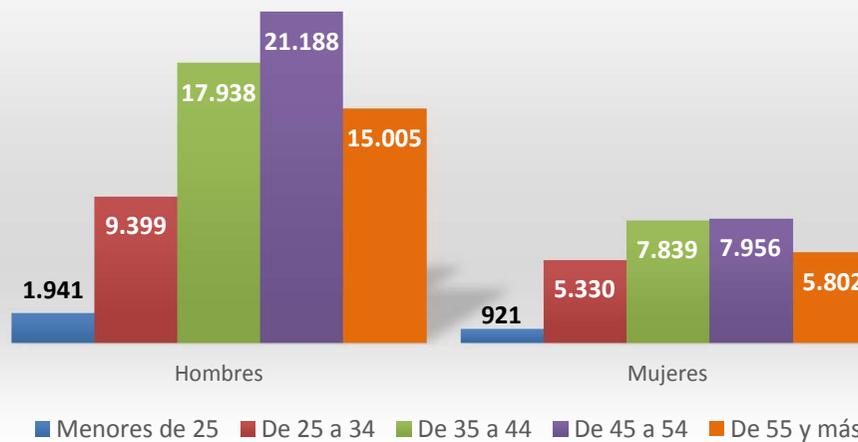


AUTÓNOMOS					
	TOTAL	Hombres	%	Mujeres	%
Total RETA	148.806	104.055	69,93%	44.751	30,07%
Propiamente dicho	93.319	65.471	70,16%	27.848	29,84%

AUTÓNOMOS POR SECTORES DE ACTIVIDAD					
	TOTAL	Hombres	%	Mujeres	%
Agricultura	20.999	17.068	81,28%	3.931	18,72%
Industria	5.181	4.211	81,28%	970	18,72%
Construcción	10.862	10.597	97,56%	265	2,44%
Servicios	56.277	33.595	59,70%	22.682	40,30%

# PERFIL DEL TRABAJADOR AUTÓNOMO PROPIAMENTE DICHO (DICIEMBRE 2015)

Autónomos por edad y sexo



AUTÓNOMOS POR EDAD					
	TOTAL	Hombres	%	Mujeres	%
Menores de 25	2.862	1.941	67,82%	921	32,18%
De 25 a 34	14.729	9.399	63,81%	5.330	36,19%
De 35 a 44	25.777	17.938	69,59%	7.839	30,41%
De 45 a 54	29.144	21.188	72,70%	7.956	27,30%
De 55 y más	20.807	15.005	72,12%	5.802	27,88%

# PERFIL DEL TRABAJADOR AUTÓNOMO PROPIAMENTE DICHO (DICIEMBRE 2015)

Autónomos por situación profesional y sexo



AUTÓNOMOS POR SITUACIÓN PROFESIONAL					
	TOTAL	Hombres	%	Mujeres	%
Sin asalariados	75.012	53.330	71,10%	21.682	28,90%
Con asalariados	18.307	12.141	66,32%	6.166	33,68%

# PERFIL DEL TRABAJADOR AUTÓNOMO PROPIAMENTE DICHO (DICIEMBRE 2015)

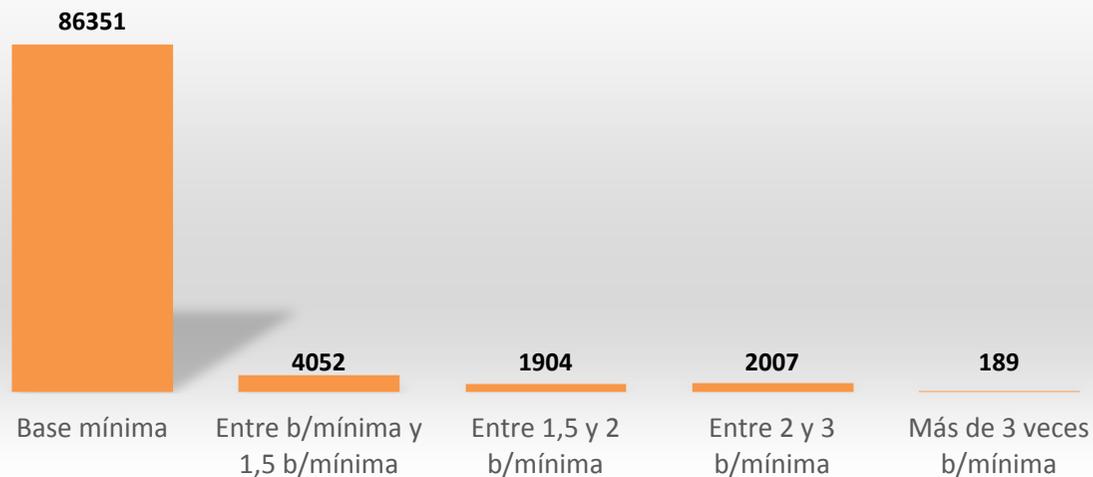
Autónomos por antigüedad y sexo



AUTÓNOMOS POR ANTIGÜEDAD EN EL NEGOCIO					
	TOTAL	Hombres	%	Mujeres	%
Menos de 1 año	14.016	9.229	65,85%	4.787	34,15%
Entre 1 y 4 años	22.221	14.121	63,55%	8.100	36,45%
Entre 5 y 10 años	26.247	19.073	72,67%	7.174	27,33%
Entre 11 y 20 años	15.234	10.561	69,33%	4.673	30,67%
Más de 20 años	15.601	12.487	80,04%	3.114	19,96%

# PERFIL DEL TRABAJADOR AUTÓNOMO PROPIAMENTE DICHO (SEPTIEMBRE 2015)

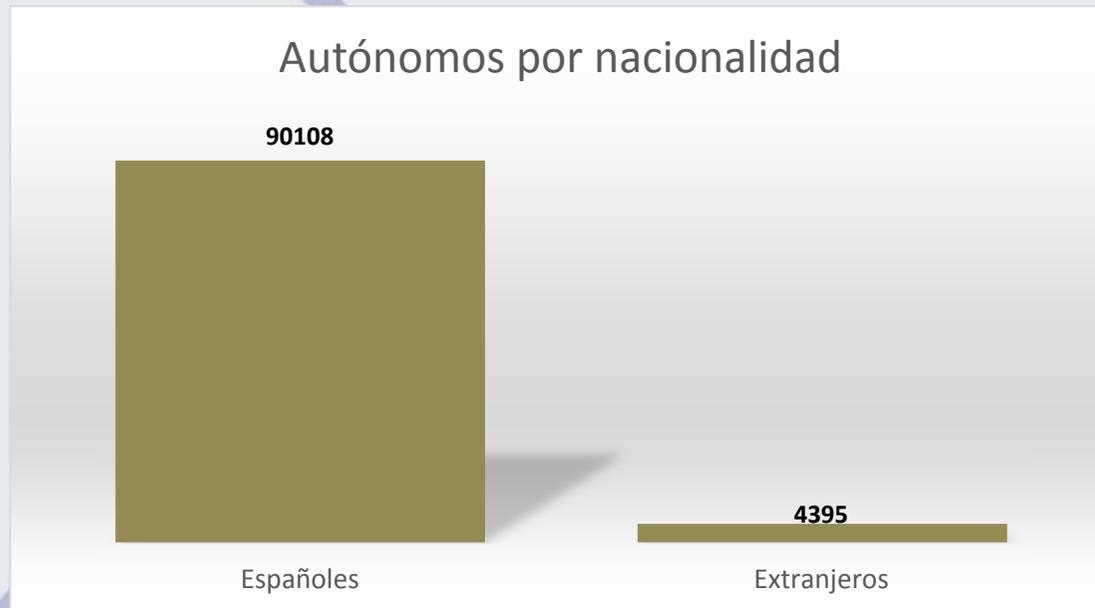
## Autónomos por base de cotización



### AUTÓNOMOS POR BASE DE COTIZACIÓN

Base mínima	86.351	91,4%
Entre b/mínima y 1,5 b/mínima	4.052	4,3%
Entre 1,5 y 2 b/mínima	1.904	2,0%
Entre 2 y 3 b/mínima	2.007	2,1%
Más de 3 veces b/mínima	189	0,2%

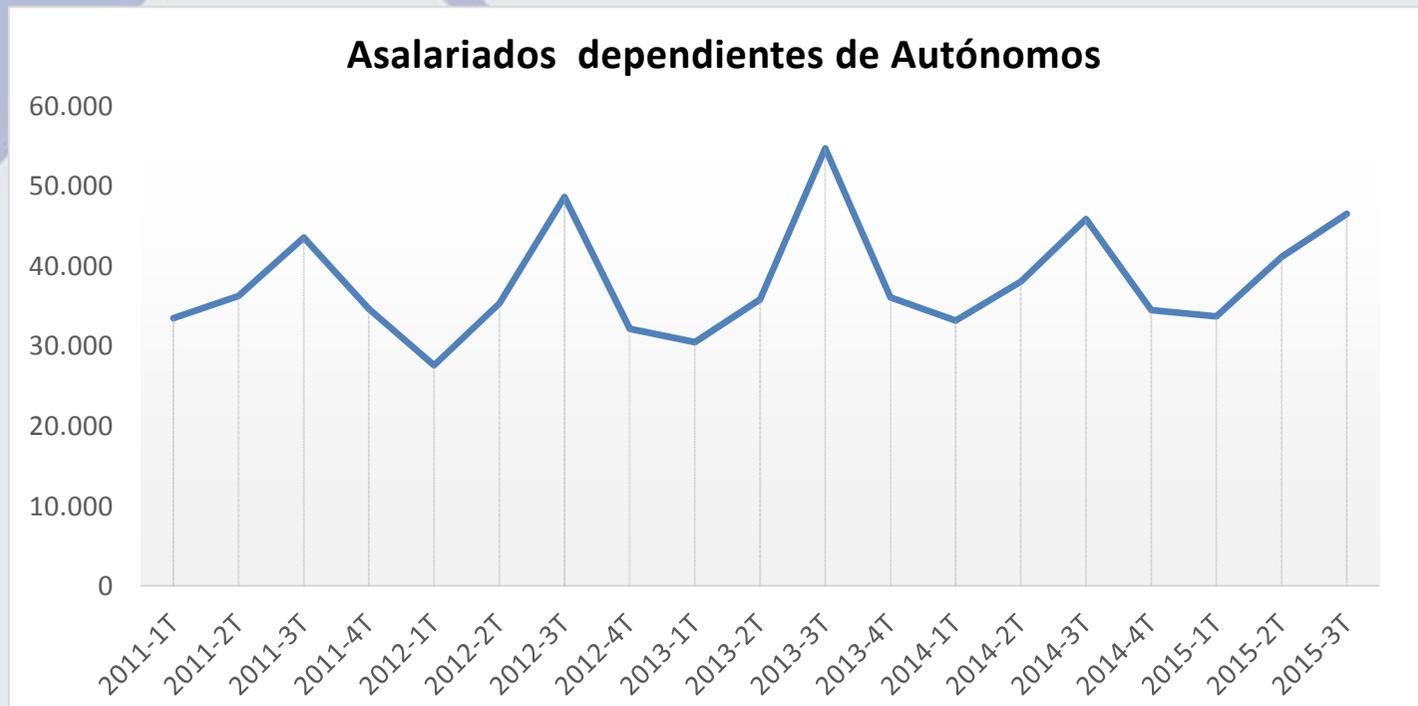
# PERFIL DEL TRABAJADOR AUTÓNOMO PROPIAMENTE DICHO (SEPTIEMBRE 2015)



**AUTÓNOMOS POR NACIONALIDAD**

Españoles	90.108	95,3%
Extranjeros	4.395	4,7%

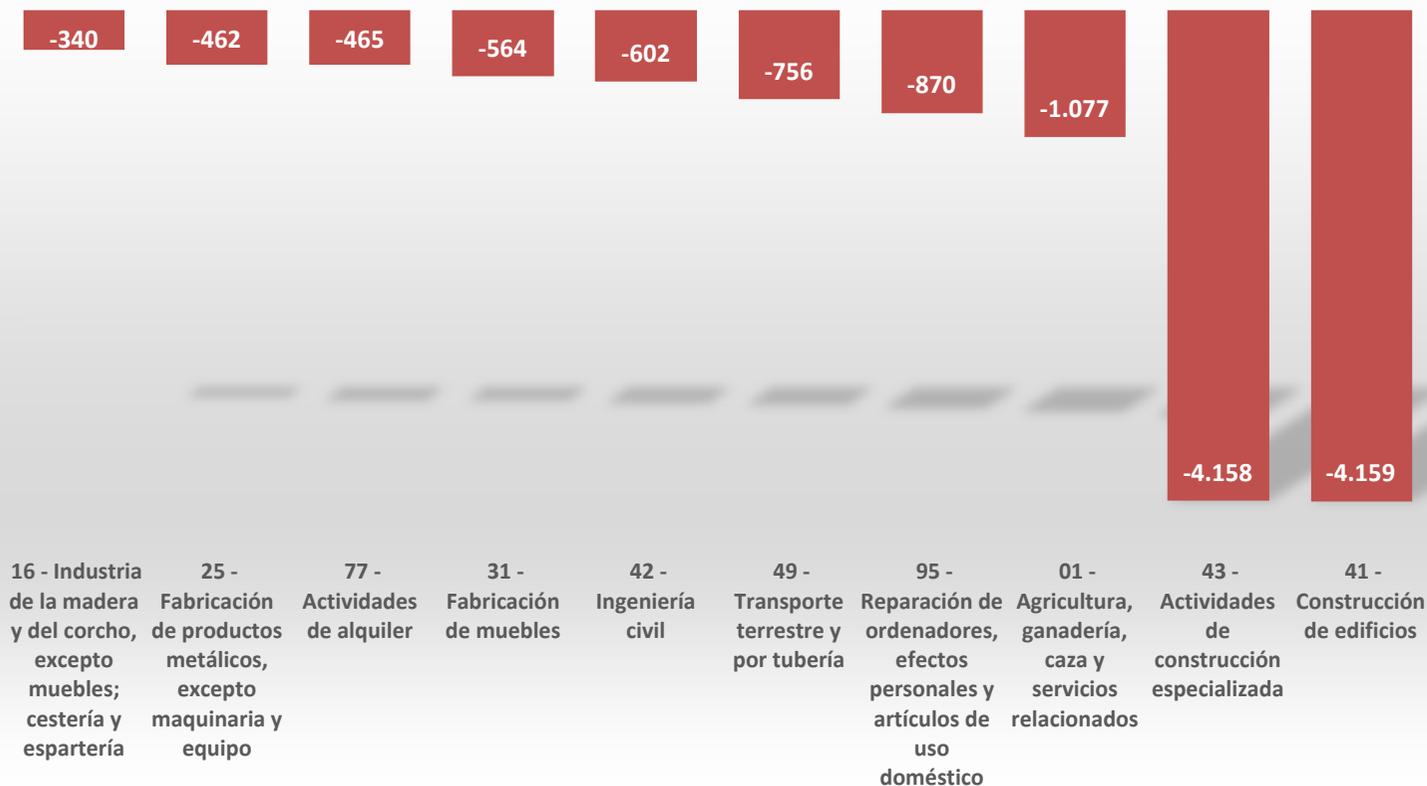
# TRABAJADORES ASALARIADOS DEPENDIENTES DE LOS AUTÓNOMOS.



- Para el tercer trimestre del 2015 los trabajadores contratados por los autónomos en el Régimen General es de unas 45.000 personas.
- Este colectivo tiene una estacionalidad muy marcada, siendo muy positiva en el tercer trimestre de cada año.

## ACTIVIDADES ECONÓMICAS DE LOS TRABAJADORES POR CUENTA PROPIA

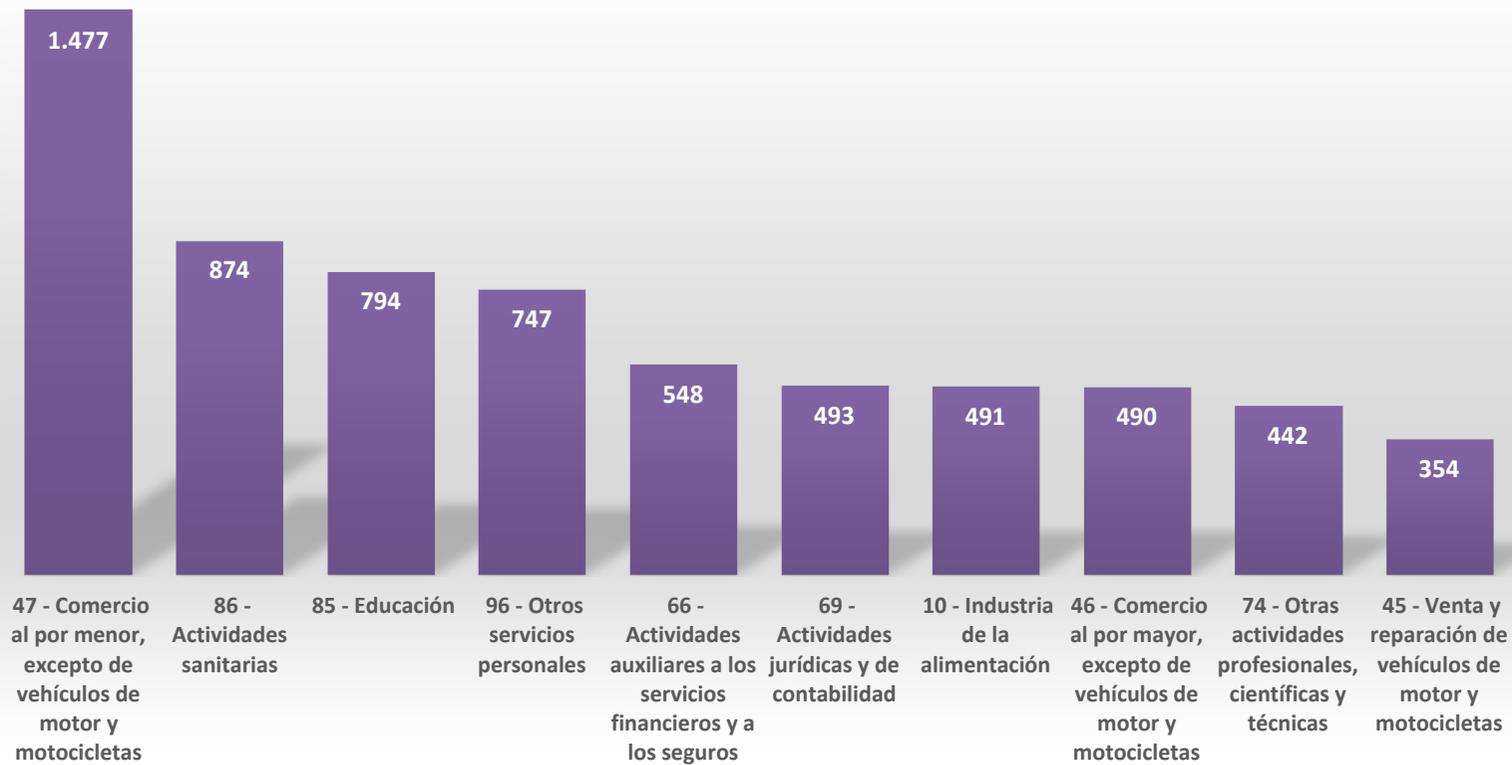
Actividades con mayor descenso de autónomos durante la crisis (2009-2015)



- Con mucha diferencia las mayores pérdidas de empleo autónomo se han sufrido en el sector de la construcción.
- En dicho sector y durante el periodo 2009/15 se han perdido más de 9000 puestos.
- También se han visto afectados sectores ligados a la construcción.
- Hay otros sectores que aún no han tenido recuperación y siguen perdiendo empleo: actividades de alquiler, reparación de ordenadores, efectos personales y artículos de uso doméstico.

## ACTIVIDADES ECONÓMICAS DE LOS TRABAJADORES POR CUENTA PROPIA

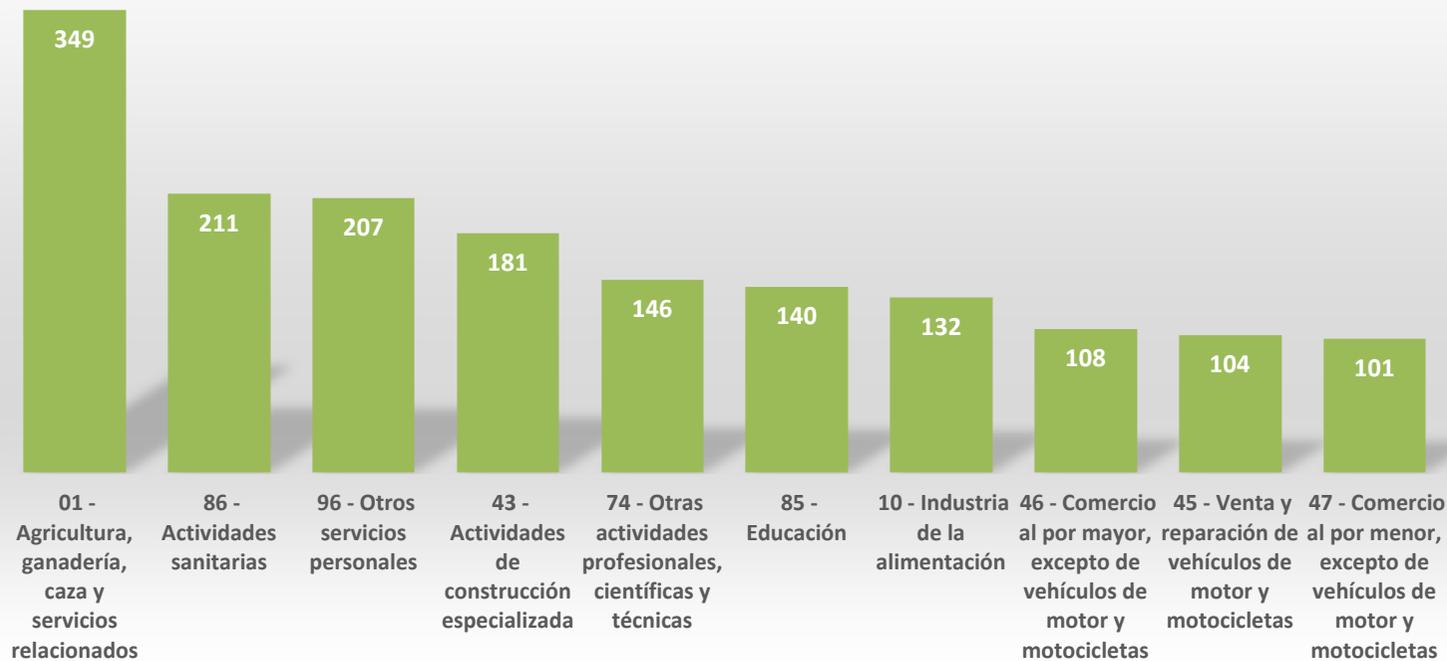
Actividades con mayor incremento de autónomos durante la crisis (2009-2015)



- La actividad que más destaca en crecimiento de empleo en este periodo es el comercio al por menor.
- Pero en ese mismo periodo el total de los empleados en el comercio minorista cayó en más de 1000 personas.

## ACTIVIDADES ECONÓMICAS DE LOS TRABAJADORES POR CUENTA PROPIA

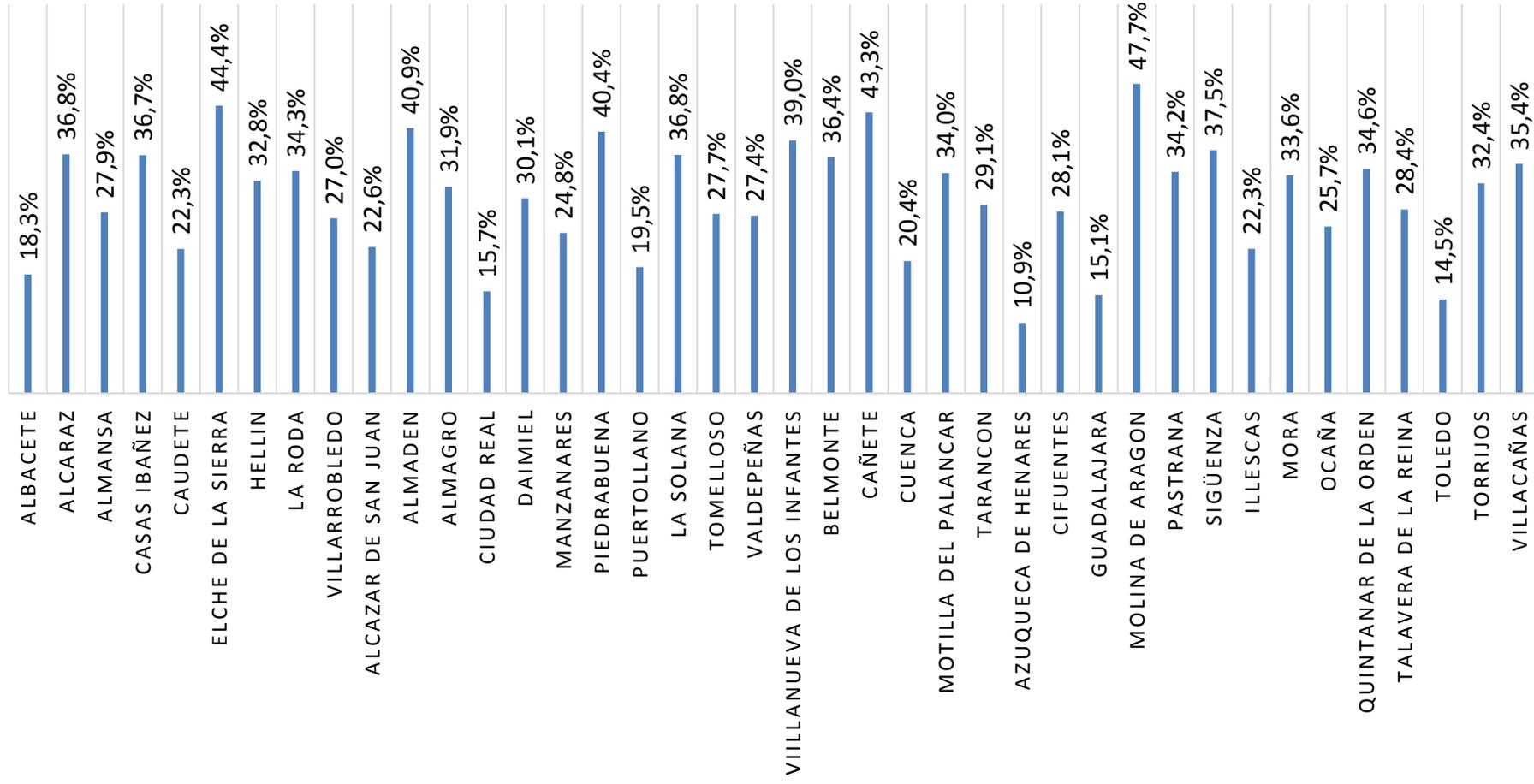
Mayor creación de empleo autónomo en el último año (promedio de variaciones interanuales positivas en los últimos doce meses)



En el último año no obstante se observa una menor creación de empleo en el comercio minorista que quizás pudiera explicarse por un cambio en el patrón de empleo (crece el número de asalariados).

# ANÁLISIS TERRITORIAL DE LOS AUTÓNOMOS.

## TASA DE AUTÓNOMOS SOBRE LA AFILIACIÓN TOTAL POR OFICINAS DE EMPLEO



## ANALISIS TERRITORIAL DE LOS AUTÓNOMOS.

- En valores absolutos los autónomos se concentran en las grandes poblaciones aunque con una tasa sobre el total de afiliados inferior al 20% .
- Por el contrario zonas como Elche de la Sierra, Almadén, Cañete, Molina de Alagón las tasas de autoempleo son mucho más elevadas, por encima del 40% sobre el total de afiliados en el mismo territorio.

# CONCLUSIONES

Del estudio sobre el autoempleo en Castilla la Mancha podemos entresacar las siguientes conclusiones:

- 2008-2015, el número de afiliados al RETA ha disminuido la mitad comparado con el número de total de afiliados al sistema de la Seguridad Social. Lo que ha permitido que el empleo autónomo suavice las cifras absolutas de desempleo.
- El trabajo autónomo tiene una gran estacionalidad, presentando su mayor pico de aumento de afiliación entre marzo y junio, coincidiendo con la puesta en marcha de actividades del sector servicios, se mantiene equilibrado el resto del año a excepción de los meses de diciembre y enero que siempre baja.
- El perfil de una persona autónoma: Es principalmente un hombre, de 40 a 45 años, de nacionalidad española, actividad en el sector servicios, con una antigüedad de 5 o más años, sin asalariados (se tiene poca capacidad de generar trabajo por cuenta ajena, a excepción de campañas agrícolas), ni pluriactividad y que cotiza al RETA por la base mínima.
- El número de trabajadoras autónomas alcanza solo un 29,93% sobre el total, pero han sabido mantenerse en estos años difíciles de manera que las variaciones en la pérdida de empleo apenas han sido significativas mostrando una recuperación desde el 2012. La recuperación positiva del trabajo autónomo masculino comienza en el 2014.

# RESULTADOS DE LAS ÚLTIMAS CONVOCATORIAS DE AYUDAS AL EMPRENDIMIENTO

- Los datos obtenidos de nuestro programa informático son los siguientes:

Convocatoria	Expedientes totales	Reintegros	Reintegros parciales	Renuncias voluntarias
2012	697	160	2	33
2013	2.360	539	0	64
2014	1.041	106	0	9

- Los seguimientos se hacen durante 3 años y el 2012 ya está terminado.
- El seguimiento del año 2013 aún no ha finalizado, faltan 1161 expedientes, pero ya se ha detectado el fracaso de 603 expedientes.
- El seguimiento del año 2014 ha comenzado ahora y los expedientes que no han salido adelante ya alcanzan los 115.

# REINTEGRO DE SUBVENCIONES

- Las principales causas del reintegro de subvenciones son:
  - Por cese en la actividad.
  - Por simultaneidad con trabajos por cuenta ajena.
  - Por incorporación a una sociedad.
- De nuestra experiencia se desprende que todas aquellas líneas que se basan exclusivamente en la concesión de ayudas económicas al inicio de la actividad no han servido para garantizar el éxito del proyecto y en algunos casos el final del proceso ha sido el envío de una resolución de reintegro con demanda de los intereses generados

# ANÁLISIS DEL FRACASO

- Es muy probable que las causas partan del propio emprendedor:
  - Que no tenga capacidad de administrar su actividad ni de controlar sus gastos generales.
  - Evidenciamos una falta de formación y experiencia en la gestión del negocio.
  - Insuficiente conocimiento sobre el sector donde pretende iniciar la actividad.
  - Escaso planteamiento sobre estrategias de marketing y distribución.
  - Poco hábito de trabajo con las nuevas tecnologías.
  - Falta de información en las fuentes de financiación y en la planificación de las mismas.
- Según la encuesta internacional del GEM, el fracaso tiene mayor probabilidad de producirse en las etapas tempranas, en la fase de consolidación y se sitúa en los 42 primeros meses de edad.

# PLAN DE AUTÓNOMOS: UNA POLÍTICA ACTIVA DE EMPLEO

- Queremos diseñar una política activa de empleo que garantice el éxito del emprendedor en el proyecto que se plantee y su consolidación en el tiempo.
- Para ello planteamos un programa integral de acompañamiento que guiará las primeras fases de establecimiento e inicio de actividad.
  - Facilitando servicios y recursos integrales de asesoramiento y acompañamiento.
    - Se trata de analizar la viabilidad del proyecto.
    - Se trata de generar responsabilidad y autoconfianza.
    - Se trata de ofrecer paquetes de formación necesarios que “profesionalicen” al emprendedor.
- Trabajamos de forma coordinada con el Plan Adelante que desarrolla la Dirección General de ECI compartiendo los mismos objetivos de fortalecimiento empresarial de la Región.

# PROPUESTAS

Las líneas de ayuda y subvención que se planteen deberán permitir hacer frente, en las primeras fases, a los gastos de funcionamiento inicial del proyecto emprendedor y a paquetes de formación, asesoramiento y tutorización que el propio proyecto empresarial demande.

**En una fase inicial se trabajará el análisis de la idea y la visión de negocio:**

- Análisis de la viabilidad de la idea.
- Estudios de Mercado.
- Detección de oportunidades de negocio.
- Método canvas.

# PROPUESTAS (II)

- En la fase de desarrollo y consolidación del proyecto se proporcionará:

- Tutorización del plan de negocio.
- Análisis económico-financiero del proyecto y asesoramiento en fuentes alternativas de financiación (aval, préstamo semilla, entrada en capital...)
- Apoyo jurídico a la creación de empresa .
- Apoyo en la fase inicial de alojamiento (vivero-empresa)

- A través del suministro de “píldoras formativas” dotar al emprendedor de las herramientas que precisa para garantizar el éxito de su proyecto. Esta formación se paquetizará por grupo de contenidos, entre otros:

- Formación digital.
- Marketing.
- Internacionalización.
- Gestión económica-financiera, análisis contable.

- Para la ejecución de las distintas fases de este programa de acompañamiento se usará una metodología común para lo cual se creará un catálogo servicios y un itinerario de acompañamiento con unos criterios de calidad y sistemas de seguimiento y evaluación que serán establecidos por la Administración con la colaboración y consenso de las Entidades Colaboradoras.